

DE MEILLEURES ÉCOLES, UN AVENIR MEILLEUR.

Les travailleuses et travailleurs de l'éducation membres du SCFP-CSCSO issus de syndicats locaux de tout l'Ontario ont voté en faveur des priorités de négociation qui s'appuient sur notre grève historique de 2022 et visent à améliorer les écoles pour tous.

Nos revendications comprennent des augmentations salariales réelles, davantage de personnel pour soutenir les élèves, de meilleures conditions de travail, des emplois plus sûrs et un meilleur régime d'avantages sociaux. Les élèves, les travailleuses et travailleurs ainsi que les parents méritent mieux.

Ensemble, unis avec d'autres syndicats de l'éducation et les parents, nous utiliserons notre pouvoir de négociation pour construire de meilleures écoles et un avenir meilleur pour tous.

Nos priorités en matière de négociation sont le fruit d'une longue consultation avec les dirigeants locaux et les membres, débutée par un sondage en mars et avril 2025. Au cours de l'été 2025, nous avons rencontré les dirigeants locaux afin de recueillir leurs commentaires. En novembre, ces derniers ont voté en faveur d'une plateforme de revendications solide et ambitieuse.

Nous savons que le gouvernement Ford ne facilitera pas l'acceptation de nos demandes. Des années de sous-financement de l'éducation démontrent la réticence du gouvernement provincial à investir dans les travailleuses et travailleurs de l'éducation, les élèves et les parents. **La solidarité de tous sera donc essentielle pour obtenir les améliorations nécessaires.**

Nos revendications:

Salaires:

- Augmentations salariales supérieures à l'inflation pour tous les membres. La proposition salariale sera présentée comme un modèle hybride. Les membres bénéficieront soit d'un taux fixe, soit d'un pourcentage, selon celle qui leur rapporte le plus.
- Tous les employés qui occupent le même poste devraient percevoir le même salaire grâce à la suppression des échelons dans les grilles salariales (tout le monde serait rémunéré au salaire le plus élevé des grilles existantes).
- Indemnité de vie chère (IVC) pour protéger les travailleuses et travailleurs contre la hausse de l'inflation.

Dotation, charge de travail et sécurité d'emploi :

- Augmentation du financement public pour embaucher davantage de travailleuses et travailleurs en éducation.
- Renforcement des dispositions relatives à la sécurité de l'emploi
- Présence d'un éducateur de la petite enfance désigné dans chaque classe accueillant des élèves de maternelle. Limite maximale de 26 élèves pour toutes les classes de maternelle.
- Toutes les classes de maternelle devraient disposer d'un aide-enseignant.
- Ratios minimaux de personnel pour toutes les catégories d'emploi.
- Limites du temps de supervision pour toutes les catégories d'emploi tenues de superviser les élèves.

Avantages Sociaux :

- Augmenter le financement afin de maintenir le plan existant, augmenter le financement afin de rétablir toutes les prestations qui ont été supprimées et apporter des améliorations au plan.
- Mettre en place un régime d'invalidité de longue durée pour les sections locales qui n'en ont pas.
- Réduire le coût des primes d'assurance invalidité de longue durée pour les membres qui doivent payer pour bénéficier d'une couverture.

Autres améliorations :

- Formation obligatoire pour les superviseurs sur la violence au travail.
- Augmentation du nombre minimum d'heures de travail rémunérées et du temps de préparation rémunéré.
- Établissement d'une norme minimale pour les congés (vacances) payés.
- Aucune concession sur les congés de maladie ou tout autre droit de la convention collective.

La solidarité entre travailleuses/travailleurs, étudiants et parents peut renverser la tendance !

Le gouvernement provincial sous-finance délibérément l'éducation publique et financée par les fonds publics en Ontario dans le cadre d'un programme politique visant à réduire la qualité de l'éducation et à la privatiser. Il faudra la force des membres et la solidarité entre les travailleuses et travailleurs, étudiants et parents pour obtenir les améliorations dont les travailleuses et travailleurs de l'éducation et les étudiants ont besoin à l'école. Chaque travailleuse et travailleur de l'éducation a un rôle important à jouer dans la construction de ce pouvoir.

rjd/cope 491

Voici ce que vous pouvez faire pour gagner

- **Signer l'engagement à la grève.**
- **Contactez votre exécutif local pour rejoindre votre équipe d'action collective locale – nous avons besoin de représentants dans tous les lieux de travail.**
- **Inscrivez-vous au Bulletin d'information du CSCSO et invitez 3 collègues à vous joindre.**

CSCSO.ca



CUPE